

Servidores terão reajuste de 5% em maio

Os servidores de Corupá e o próprio Sindicato foram pegos de surpresa, no final do ano passado, quando a Prefeitura encaminhou à Câmara de Vereadores o Projeto de Lei Complementar 015, que dispõe sobre o Regime Jurídico Único, Plano de Cargos e Salários e reestrutura a Organização Administrativa do Poder Executivo. Não houve qualquer negociação com o Sinsep, nem mesmo um comunicado prévio aos servidores, que tiveram sua vida funcional totalmente reformulada. “Embora seja positivo em seu conjunto, o Projeto possuía vários problemas, detectados pelo Sindicato e que foram negociados com a administração”, afirma o diretor do Sinsep, Luiz Schorner. No dia 11 de dezembro/2009, o assessor jurídico, Fernando Gean Lunelli e o secretário de Administração e Fazenda, Sandro Rogério Glatz ouviram do Sinsep, durante audiência, na Prefeitura,

reivindicação para que se colocasse o Projeto em votação somente no início de 2010. “Mas não foi possível”, lembra Schorner. Apesar disso, ele cita “a reclassificação salarial para algumas funções, a incorporação de R\$ 50,00 do auxílio-refeição (desde de 1º de janeiro, o valor mensal do auxílio-refeição passou para R\$ 200,00) e o reajuste linear de salário em 5% a partir de 1º de maio” como pontos positivos da Lei Complementar aprovada pela Câmara. “Nossa proposta era de que o auxílio-refeição fosse mantido em R\$ 250,00 até abril, mas a proposta não foi acatada pela Prefeitura”, recorda Luiz Cezar Schorner, lamentando que “não houve tempo de mobilizar a categoria”. Entre outros avanços, a Lei ainda estabeleceu a licença maternidade de 180 dias, liberação de dirigente sindical e o mês de data-base da categoria, em maio.



Em 11 de dezembro do ano passado, os secretários Sandro e Fernando receberam os diretores Idinei Petry e Luiz Schorner e a funcionária Simone Pereira para esclarecer dúvidas sobre Lei que instituiu o novo Regime Jurídico

PLANO DE CARREIRA DO MAGISTÉRIO

Schroeder

Reuniões definem datas

A Comissão criada pela Prefeitura para elaboração do novo Plano de Carreira do Magistério de Schroeder reúne-se às 17h30min do dia 18 de fevereiro e já está definido que no dia 15 de março o setor financeiro da administração Felipe Voigt dará Parecer sobre o que é possível ser implementado na proposta. O Sinsep integra a Comissão de Estudos.

Massaranduba

Implantação nos próximos meses

Em Massaranduba, o Plano de Carreira do Magistério está pronto, já foi encaminhado para análise do prefeito Fernando Reinke e do setor financeiro da administração. “Temos expectativa de que o Plano seja implementado nos próximos meses”, acredita o diretor do Sinsep, Luiz Schorner, que integra a Comissão de elaboração do novo Plano de Carreira.

BOLETIM DO SINSEP
www.sinseps.org.br

Órgão de Comunicação do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Jaraguá do Sul e Região. Rua Marina Frutuoso, 955.
Fone: 3371-9264
e-mail: sinsep@netuno.copm.br
Diretores responsáveis: Luiz Ortiz Primo, Idinei Petry e Luiz Cezar Schorner. Fev/2010

Servidor da microrregião conquista a data-base

No decorrer de 2009 o Sinsep priorizou o processo de negociação coletiva de trabalho, na tentativa de assegurar em cada Prefeitura da microrregião a escolha de um mês de data-base para a categoria. E o resultado foi positivo. Apenas em Jaraguá do Sul os servidores ainda não possuem a data-base estabelecida em Lei. Guaranimirim aprovou o mês de março como data-base dos servidores (o Sinsep já iniciou as negociações com a Prefeitura). Abril e maio são, respectivamente, meses de data-base nos municípios de Schroeder e Corupá. Julho é o mês de data-base na prefeitura de Massaranduba. “Vamos negociar a mesma conquista aos servidores jaraguenses”, afirma o presidente do Sinsep, Luiz Ortiz Primo.

Prefeitura	Data-base
Corupá	1º de maio
Guaranimirim	1º de março
Jaraguá do Sul	em negociação
Massaranduba	1º de julho
Schroeder	1º de abril

Convenção 151 da OIT

O Artigo 7º da Convenção 151 - Relativa às Relações de Trabalho na Função Pública, promulgada pela OIT em 1978, determina que “devem ser tomadas medidas adequadas... que permitam a negociação das condições de trabalho entre as autoridades públicas interessadas e as organizações de trabalhadores da função pública...” A Convenção 151 está no Congresso Nacional para ser ratificada pelo Brasil.

O que é data-base

Data-base é o período do ano em que patrões e trabalhadores se reúnem para debater sobre a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho da categoria. É o momento de mobilizar por aumento salarial e melhores condições de trabalho.

Guaranimirim

Participe da Assembleia



O Sinsep convoca os servidores e servidoras de Guaranimirim a participarem da Assembleia da categoria que acontece às 18 horas do dia 19 de fevereiro, na Câmara de Vereadores. Participe da Assembleia que dá a largada à Campanha Salarial dos servidores, na microrregião. Vamos aprovar a pauta de reivindicações para início das negociações coletivas de trabalho 2010/2011.

ASSEMBLEIA
Campanha Salarial 2010
Dia 19 de fevereiro - 18 horas
Câmara de Vereadores Guaranimirim

Negociação segue em ritmo acelerado

A instabilidade política traz incertezas e inseguranças à comunidade e, principalmente, aos servidores municipais de Guaranimirim. Mas o Sinsep tem conseguido manter o processo de negociação com os dois prefeitos que já assumiram o mandato. O prefeito Evaldo “Pupo” Junkes encaminhou à Câmara o pedido de prorrogação do abono salarial de R\$ 100,00 a todos os servidores, até o final de 2010. Projeto já foi aprovado. Como a data-base da categoria já está fixada para 1º de março de cada ano, a diretoria do Sinsep pretende negociar com o prefeito a incorporação definitiva do abono à folha de pagamentos, independente da aprovação do Plano de Cargos e Salários dos servidores, em andamento. Outra conquista importante à categoria foi a negociação do valor diário do auxílio alimentação, que saltou de R\$ 6,50 para R\$ 8,00, em novembro de 2009, e no início deste ano chegou a R\$ 10,00, valor já aprovado pela Câmara de Vereadores. O prefeito também assumiu compromisso de negociar com o Sinsep a implantação de um Plano de Saúde para os servidores de Guaranimirim.

IMPRESSO

SINSEP

CUT

17 ANOS

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE JARAGUÁ DO SUL E REGIÃO

BOLETIM DO SINSEP Nº 157 Fevereiro/2010

CAMPANHA SALARIAL NACIONAL

2010

Campanha Salarial
Pela melhoria das condições de trabalho
e aumento salarial
para os servidores públicos municipais
e estaduais

Unificando a Luta
Para conquistar o Brasil

Reforma do Plano de Cargos e Salários deve prosseguir

O Sinsep vai apresentar à Prefeitura, em breve, a proposta de continuidade da reforma do Plano de Cargos e Salários, iniciada na gestão passada e que beneficiou parte da categoria. O secretário de Administração e Finanças, Ivo Konell, pediu que o Sindicato formule a proposta de Plano, prometeu analisá-la para, “depois, fazer contato”.

Prefeitura quer contratar merendeira pela Codejas

A assessoria jurídica do Sinsep ingressou com Ação na Justiça, com pedido de liminar, para que fosse cancelado Edital do Concurso Público que visa preencher vagas na Codejas (Companhia de Desenvolvimento de Jaraguá do Sul), para os cargos de servente e merendeira, cujas atividades são específicas do quadro efetivo da Prefeitura. A liminar não foi acatada pelo juiz Bruno Makowiecky Salles e, por isso, as provas foram realizadas no dia 24 de janeiro. Mas a ação prossegue, porque o seu mérito ainda não foi julgado. O Sinsep manifestou-se favorável ao fim da terceirização da merenda escolar, adotado pela atual administração, e por isso não compreende por que, agora, a Prefeitura quer terceirizar as funções daquelas servidoras que produzem a refeição nas escolas. O Edital abre 20 vagas para servente e 20 vagas para merendeira. Os trabalhadores da Codejas são regidos pela CLT, não possuem estabilidade, nem os mesmos direitos que os servidores efetivos, regidos pelo Estatuto.

DIGA NÃO À PRIVATIZAÇÃO

do Smae, Águas de Guaranimirim e Hospital Santo Antônio

SINSEP

Aprovados em concurso exigem os seus direitos

Validade do Concurso expira em 28 de fevereiro e pode ser prorrogada por dois anos

O Sinsep manifestou publicamente sua defesa a candidatos aprovados em Concurso Público promovido pela Prefeitura e cuja validade expira em 28 de fevereiro de 2010. “Não vamos chamar ninguém. Que busquem os direitos na Justiça”, disse o secretário Ivo Konell, durante audiência concedida ao Sinsep, dia 29 de janeiro e na qual estiveram três pessoas classificadas em primeira colocação no Concurso. Ivo Konell considera que o Concurso cria 154 funções novas, sem necessidade, “foi um arranjo em ano eleitoral”. Reafirmou também que “existem 200 pessoas que não fazem absolutamente nada, na Prefeitura”. Na visão do Sinsep, “se isso realmente estiver



Audiência realizada dia 29 de janeiro, na Prefeitura

acontecendo, a Prefeitura deve mover processo administrativo para exonerar esses servidores, e não difamar toda uma categoria”, criticou o presidente Luiz Ortiz Primo. O Sindicato é contrário à contratação de servidor em Cargo Comissionado por entender que “a comunidade perde, quem ganha é o partido político que está no poder”.

Programa de Demissão Voluntária não está mais em regime de urgência

A Prefeitura retirou do regime de urgência da Câmara, no final de 2009, Projeto de Lei 300/2009, que instituiu o Programa de Demissão Voluntária (PDV) na Prefeitura de Jaraguá do Sul. Se isso não tivesse acontecido, o projeto seria rejeitado, pelos vereadores a pedido do Sinsep. Dia 10 de dezembro, os diretores Luiz Ortiz, Idinei Petry e Luiz Schorner, estiveram reunidos com os vereadores Jean Carlo Leutprecht, Jaime Negherbon, Dico Moser, Lorival Dematê, Natália Petry e Justino Pereira da Luz, além da assessoria do vereador Francisco Alves, para solicitar a rejeição do Projeto, que ingressou na Câmara em Regime de Urgência. “A prefeitura precisa é fazer concurso público e reduzir o número de ACTs, que hoje chega a 437 pessoas, 20% do quadro de servidores”,

criticou o presidente do Sinsep, Luiz Carlos de Souza Ortiz Primo. Para o Sinsep, o projeto de lei ainda traz outro agravante: a tentativa de privatização do serviço público. “Foi uma vitória momentânea, pois o projeto pode voltar. Felizmente temos apoio prévio da Câmara pela sua rejeição”, acredita Luiz Ortiz Primo.



Sinsep foi recebido pelos vereadores, apresentou argumentos e teve apoio pela rejeição ao PDV

Conquistas e desafios

A diretoria do Sinsep deseja boas vindas aos servidores e servidoras de Jaraguá do Sul e Região, com desejo de que 2010 seja um ano de muitas conquistas a toda categoria. Desde já, conchama todos a participar ativamente da Campanha Salarial 2010, cujo lema é “Unificar a Luta para Conquistar Mais”. A campanha é convocada pela Confederação Nacional dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal (Confetam) e o objetivo maior é assegurar aumento real de salário. O resultado dessa luta será reflexo da participação e decisão de cada servidor. Em 2009, quase todas as prefeituras da microrregião instituíram o mês de data-base para a categoria (única exceção foi em Jaraguá do Sul). Esse direito está expresso na Convenção 151 da OIT (Organização Internacional do Trabalho), cujo projeto de ratificação foi encaminhada pelo presidente Lula ao Congresso Nacional em 14 de fevereiro de 2008. Entre outros direitos, a Convenção prevê a negociação coletiva de trabalho no serviço público. No ano passado o Sinsep também negociou com sucesso a implantação da licença maternidade às servidoras de quatro dos cinco municípios de nossa base (única exceção foi em Schroeder). Em termos salariais, o ano de 2009 trouxe ganho real para a categoria (única exceção foi em Corupá, onde só o auxílio-refeição foi reajustado). Já os servidores de Guaranimirim obtiveram 27% de aumento salarial e abono de R\$ 100,00. Todas estas conquistas nos fazem crer que 2010 será ainda melhor aos servidores. Os planos de carreira do Magistério devem ser concluídos e implantados em Schroeder e Massaranduba, as reformas dos Planos de Cargos e Salários de Jaraguá do Sul e Guaranimirim devem se tornar realidade, entre tantas lutas que estão por vir.